

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАОУ СОШ № 20
от 27 июля 2017 № 102
«Об утверждении Положения
об оплате труда работников
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 20» и «Положения о
стимулировании работников
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 20»

**Положение
о стимулировании работников Муниципального
автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 20**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников образовательного учреждения к повышению качества выполняемого труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья детей, закрепления высококвалифицированных кадров, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей, а также представляет собой механизм распределения стимулирующей части фонда оплаты труда на основе разработанных критериев оценки вложенного труда.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 20 включает в себя:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

1.3. Распределение выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ № 20 (кроме директора учреждения) по результатам труда производится директором МАОУ СОШ № 20 по согласованию с комиссией и профсоюзным органом, при участии родителей и обучающихся. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда директора МАОУ СОШ № 20 производится Управлением образования Кушвинского городского округа.

1.4. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника МАОУ СОШ №20 устанавливается на основании приказа директора МАОУ СОШ № 20 и решения комиссии.

1.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. Порядок установления ежемесячного размера премий из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МАОУ СОШ №20

2.1. Ежемесячные стимулирующие выплаты заместителям руководителя устанавливаются на полугодие в соответствии с оценкой эффективности деятельности заместителей руководителя МАОУ СОШ №20. Основанием для оценки эффективности деятельности заместителей руководителя служат самоанализ деятельности и иные аналитические материалы. Оценка эффективности деятельности заместителей директора производится 2 раза в год: **в августе** отчетный период – февраль-июль), **в феврале** (отчетный период – август-январь).

2.2. Размеры ежемесячных премий из стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам и остальным группам работников МАОУ СОШ № 20 устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников МАОУ СОШ № 20, проводимых на основании критериев и показателей.

Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников осуществляются с участием профсоюзного органа.

2.3. В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников остальных групп работников учреждения, учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации учреждения, результаты самооценки работников, документация заместителей директора по блокам деятельности; статистически обработанные результаты наблюдений по программе ВШК; итоговые ведомости успеваемости по предметам (мониторинг); портфолио педагога.

2.4. Директор МАОУ СОШ №20 формирует комиссию по распределению стимулирующих выплат в количестве 7 человек и утверждает состав комиссии приказом по учреждению.

2.5. В состав комиссии вводятся представители трудового коллектива, администрации, профсоюзного комитета, родителей и обучающихся.

2.6. Директор МАОУ СОШ № 20 представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности педагогов, являющихся основанием для их стимулирования.

Аналитическая информация формируется заместителями директора (образовательный процесс) по итогам работы за текущий месяц по набору критериев и показателей по направлениям работы в соответствии с материалами, представленными педагогическими работниками учреждения в срок до 25 числа текущего месяца. Для сотрудников младшего обслуживающего персонала, а также диспетчера образовательного учреждения, библиотекаря, делопроизводителя, специалиста по кадрам, инженера - электроника, специалиста по охране труда, лаборанта, водителя, механика аналитическая информация формируется заместителем директора (административно – хозяйственная часть) по итогам работы за текущий месяц по набору критериев и показателей по направлениям работы.

2.7. Комиссия принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов. Решения комиссии оформляются протоколами, которые хранятся в ОУ три года.

2.8. На основании протокола директор МАОУ СОШ № 20 издаёт приказ о премировании, который доводится до сведения педагогов в трёхдневный срок.

3. Критерии оценки эффективности деятельности работников МАОУ СОШ № 20

3.1. Методика определения баллов

Для определения **количества баллов** по каждому показателю используется следующая методика:

2 балла - данный показатель проявляется полно и наглядно, результаты проявления данной компетентности достаточно эффективны, чтобы можно было проследить положительную динамику развития индивидуальных достижений обучающихся (ИДО);

1 балл - данный показатель проявляется неполно и эпизодически, результаты проявления данной компетентности недостаточно эффективны, чтобы можно было проследить

положительную динамику развития индивидуальных достижений обучающихся (ИДО);
0 баллов - данный показатель не проявляется, данная компетентность педагога не сформирована.

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности в баллах, затем количество баллов суммируется.

3.2. Условия премирования учителей

№	Основания для премирования	Критерии	Баллы
1. Результативность освоения обучающимися образовательных программ, показатель динамики их достижений			
1.1	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Успеваемость - 100%; наличие стабильности и положительной динамики количества обучающихся на «4» и «5»	2
		Средний показатель СОУ по итогам четверти, полугодия, года (русский язык, математика)	20 – 30% - 1 31-45% - 2 46 – 60% - 3 >60% - 4
		Средний показатель СОУ по итогам четверти, полугодия, года (химия, физика, иностранный язык, литература, информатика, география, биология, история, обществознание, начальные классы)	30-50% - 1 51-65% - 2 66-80%- 3 >80% - 4
		Средний показатель СОУ по итогам четверти, полугодия, года (черчение, музыка, изо, технология, физическая культура, МХК, ОБЖ)	40 - 60% - 1 61-75% - 2 76-90%- 3 >90% - 4
1.2	Организация работы с детьми с разными образовательными возможностями	Система работы с одаренными детьми, мероприятия за отчетный период	2
		Мероприятия по работе со слабоуспевающими детьми (формы работы, результаты)	2
1.3	Выполнение программы	100%	2
1.4	Позитивные результаты участия обучающихся во внеурочной деятельности по учебным предметам: - очные и заочные олимпиады - конкурсы - конференции - реализация дополнительных проектов	Наличие победителей и призёров муниципального, регионального, всероссийского уровня.	2
		- наличие победителей и призёров школьного уровня - организация и проведение общешкольных мероприятий по предмету	1
1.5.	Организация (участие) системных исследований (мониторинг индивидуальных достижений обучающихся; уровень сформированности общеучебных умений и навыков, уровень обученности учащихся,	- систематичность ведения разных видов мониторинга (вид мониторинга, дата проведения)	2
		- периодичность ведения разных видов мониторинга (вид мониторинга, дата проведения)	1

	характеристики состояния здоровья и т.д.)		
2. Профессиональная компетентность педагога			
2.1	Повышение квалификации через курсовую подготовку и другие формы образования: - самообразование; - курсы повышения квалификации; - дистанционное обучение; - накопительная система (посещение семинаров, конференций) и т.д.	Педагог использует различные формы повышения квалификации, осуществляет самостоятельную исследовательскую и инновационную деятельность (с указанием конкретных мероприятий в данном направлении за отчетный период)	2
2.2	Профессиональная активность педагога (участие в конференциях, педагогических советах, форумах, совместных педагогических проектах, творческих группах)	Публичные выступления и представление своего опыта работы на совещаниях, семинарах: - школьный уровень - муниципальный уровень и выше	1 2
2.3	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта - наличие публикаций; - проведение профессиональных презентаций; - участие в конкурсах учебно - методических материалов; - участие в выставках разного уровня - СМИ	Участие в профессиональных конкурсах: - школьный и муниципальный уровень - региональный и федеральный уровень	2 3
		Распространение собственного педагогического опыта в сети Интернет, в СМИ	2
		Наличие личных сайтов, блогов	3
		Проведение открытых уроков	2
		Взаимопосещение уроков (не менее 3)	1
2.4	Расширение профессионального поля педагога (эксперт, член жюри, наставничество)	Указание конкретных мероприятий	2
2.5	Отсутствие обращения, связанных с рекламацией по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствуют	2
2.6	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременность сдачи рабочих программ, календарно-тематических планирований, отчетов, циклограмм, результатов мониторингов, контрольных работ и др. информационных документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса. Ведение другой школьной документации, выполнение приказов администрации, посещение совещаний, выполнение Устава МАОУ СОШ № 20	2
3. Выполнение важных видов работ, мероприятий			
3.1	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Соблюдение ТБ, ОТ, СанПин в кабинете. Наличие плана работы кабинета,	2

		паспорта кабинета, перспективного плана развития, их реализация. Привлечение внебюджетных средств.	
3.2	Дежурство	Систематическое, качественное выполнение обязанностей дежурного учителя	2
3.3	Заполнение электронного дневника (на основании данных еженедельного мониторинга заполнения)	Систематически	2
3.4	Подготовка материалов для школьного сайта	Систематически	2
		Периодически	1
3.5	Выполнение срочной и важной работы в установленный срок по реализации муниципальной и региональной политики в области образования	С указанием конкретных мероприятий: - мониторинг - выполнение срочной отчетности - работа с практикантами	2
	Максимальное количество баллов		45

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

70 - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 4 000 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 3 000 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2 000 руб.;

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается.

3.3. Условия премирования заместителей директора:

Размер премирования устанавливается в соответствии с отчетным периодом и с учетом курирования ограниченных направлений деятельности в следующем порядке:

- заместитель директора (учебно – воспитательной работа) – максимальное количество баллов – 150 баллов;

- заместитель директора (воспитательная работа) – 100 баллов;

- заместитель директора (административно – хозяйственная деятельность) - 90 баллов.

- 80-100% от максимального количества баллов устанавливается доплата от 91% до 100% должностного оклада;

- 70-79% от максимального количества баллов устанавливается доплата от 81 % до 90% должностного оклада;

- 60-69% от максимального количества баллов устанавливается доплата от 71% до 80% должностного оклада;

- 50-59% от максимального количества баллов устанавливается доплата от 61% до 70% должностного оклада;

- 40-49% от максимального количества баллов устанавливается доплата от 51% до 60% должностного оклада;

- ниже 40% от максимального количества баллов устанавливается доплата до 50 % должностного оклада.

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям трудового законодательства РФ (максимальное количество баллов – 5)			
1.1.	Наличие актуальных трудовых договоров со всеми работниками, в том числе принятых на условиях совместительства (ежегодных дополнительных соглашений к трудовым договорам) актуальные изменения в должностные инструкции сотрудников	100% - (максимум) 2 балла	Информация с указанием сроков выхода документов и внесенных к ним изменений (доп. соглашений)	Февраль Август
1.2.	Соответствие локальной нормативной базы ОУ требованиям трудового законодательства Российской Федерации (Положение об оплате труда, Положение о материальной помощи, Положение о распределении средств от приносящей доход деятельности, Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, Положение о распределении педагогической нагрузки работников, Положение о передаче (защите) персональных данных работника)	Полное соответствие – (максимум) 2 балла	Информация, отражающая перечень нормативной базы ОУ с указанием сроков выхода документов	Февраль Август
1.3.	Направление работников на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года по профилю деятельности)	100% - (максимум) 1 балл	Информация о КПК	Февраль Август
1.4.	Наличие нарушений требований трудового законодательства Российской Федерации	Полное (100%) аннулирование начисленных баллов по данному разделу	Наличие подтвержденных фактов нарушений трудового законодательства РФ по результатам рассмотрения письменных или устных обращений	Февраль Август
2.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства по охране труда (максимальное количество баллов – 5)			

**Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей
директора общеобразовательных организаций.**

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
2.1.	Проведение специальной оценки условий труда (аттестация рабочих мест)	Проведено в отношении 100% рабочих мест - (максимум) 1 балл	Наличие документов (с выходными данными) о проведении специальной оценки условий труда (аттестация рабочих мест)	Февраль Август
2.2.	Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников	Проведено в отношении 100% работников - (максимум) 1 балл	Информация о проведении медосмотров	Февраль Август
2.3.	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты	Полная 100% обеспеченность – (максимум) 1 балл	Наличие средств защиты	Февраль Август
2.4.	Своевременное выполнение требований внештатных технических инспекторов Профсоюза	Полное (100%) и своевременное выполнение требований – (максимум) 1 балл	Акт по итогам проверки внештатных технических инспекторов Профсоюза	Февраль Август
2.5.	Отсутствие (снижение) случаев производственного травматизма	Отсутствие (снижение) случаев (максимум) – 1 балл	Информация о травматизме	Февраль Август
2.6.	Наличие нарушений законодательства Российской Федерации в области охраны труда	Полное (100%) аннулирование начисленных баллов по данному разделу	Наличие зафиксированных и подтвержденных нарушений законодательства Российской Федерации в области охраны труда	Февраль Август
3.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (максимальное количество баллов – 20)			
3.1.	Выполнение требований ФГОС	Полное (100%) и своевременное выполнение требований – (максимум) 5 баллов	Наличие нормативно-правового обеспечения, материально-технического и информационного реализации ФГОС	Февраль Август
3.2.	Выполнение аккредитационных требований (кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса – отсутствие вакансий педагогического персонала)	Полное (100%) и своевременное выполнение требований – (максимум) 5 баллов	Наличие нормативно-правового обеспечения, кадрового, материально-технического и информационного обеспечения аккредитационных требований	Февраль Август
3.3.	Выполнение лицензионных требований	Полное (100%) и своевременное	Наличие положительного	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
		выполнение требований – (максимум) 10 баллов	заключения Роспотребнадзора, Госпожнадзора, наличие кадров соответствующей квалификации, учебников, необходимого оборудования и др.	
3.4.	Наличие нарушений законодательства Российской Федерации в области образования	Полное (100%) аннулирование начисленных баллов по данному разделу	Представление надзорных органов, результаты проверок	Февраль Август
4.	Соответствие деятельности ОУ требованиям санитарного законодательства в РФ (максимальное количество баллов – 5)			
4.1.	Отсутствие нарушений в организации питания и оборудовании пищеблоков	Отсутствие нарушений – (максимум) 1 балл	Наличие или отсутствие предписаний надзорных органов	Февраль Август
4.2.	Отсутствие нарушений санитарно - эпидемиологического режима	Отсутствие нарушений – (максимум) 2 балла	Наличие или отсутствие предписаний надзорных органов	Февраль Август
4.3.	Отсутствие нарушений требований к оборудованию и содержанию помещений для пребывания детей	Отсутствие нарушений – (максимум) 1 балл	Наличие или отсутствие предписаний надзорных органов	Февраль Август
4.4.	Отсутствие нарушений прохождения вакцинации, медицинских осмотров	Отсутствие нарушений – (максимум) 1 балл	Информация об отсутствии	Февраль Август
5.	Функционирование системы государственно-общественного управления (максимальное количество баллов – 5)			
5.1.	Наличие актуального зарегистрированного коллективного договора или дополнительного соглашения о пролонгации сроков действия коллективного договора	Наличие – (максимум) 1 балл	Информация с указанием выходных данных документов о регистрации или пролонгации коллективного договора	Февраль Август
5.2.	Наличие актуальных договоров о взаимодействии с социально-ориентированными некоммерческими организациями или дополнительных соглашений о пролонгации сроков действия договоров	Наличие 5 и более договоров – (максимум) 2 балла; Наличие от 2 до 4 (включительно) договоров – (максимум) 1 балл	Информация о наличии договоров	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
5.3.	Наличие действующих органов государственного-общественного управления, закрепленных в Уставе образовательного учреждения	Наличие локальных актов, планов работы, протоколов заседаний, результативности деятельности – (максимум) 2 балла	Наличие органов общественно-государственного управления с представлением локальных актов, планов работы, протоколов заседаний, результативности деятельности	Февраль Август
6.	Удовлетворенность участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг общего образования (максимальное количество баллов – 10)			
6.1.	Независимая оценка качества образования	Наличие проведенных оценочных процедур, исследований (актуальность не более 3-х лет) (максимум) 3 балла	Результаты оценочных процедур	Февраль Август
6.2	Разработано и принято положение о системе внутренней оценки качества образования в общеобразовательном учреждении с учетом мнения участников образовательного процесса и органа самоуправления общеобразовательного учреждения	Имеется Положение о системе внутренней оценки качества образования в общеобразовательном учреждении и регулярно осуществляются замеры мнения участников образовательного процесса и органа самоуправления общеобразовательного учреждения – (максимум) 7 баллов	Представлены выходные данные положения о системе внутренней оценки качества образования в общеобразовательном учреждении, итоги замеров мнения участников образовательного процесса и органа самоуправления	Февраль Август
7.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования) (максимальное количество баллов – 5)			
7.1.	Наличие актуальной, полной, достоверной и общедоступной информации о деятельности ОУ на его официальном сайте в соответствии с п.3.Постановления Правительства РФ от 10.07.2013 №582	Наличие исчерпывающей, актуальной и полной информации – (максимум) 1 балл	Результаты проверки сайтов	Февраль Август
7.2.	Наличие на сайте ОУ страницы первичной профсоюзной организации, Совета старшеклассников, родительского комитета,	Наличие страницы первичной профсоюзной организации, Совета старшеклассников, родительского комитета,	Результаты проверки сайтов	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
	иных органов соуправления	иных органов соуправления (не менее 4-х органов соуправления) – (максимум) 1 балл		
7.3.	Применение электронных дневников и электронных журналов успеваемости обучающихся	Регулярное ведение электронных дневников и электронных журналов успеваемости обучающихся (максимум) - 1 балл	Информация о ведении электронных дневников и электронных журналов успеваемости обучающихся	Февраль Август
7.4.	Развивается система открытого электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности	Представлена система открытого электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности – (максимум) 2 балла	Представлена система	Февраль Август
8.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (максимальное количество баллов – 15)			
8.1.	Наличие социальных паспортов ОУ и их актуализация	Наличие социальных паспортов ОУ и их регулярная актуализация – (максимум) 2 балла	Информация о социальных паспортах	Февраль Август
8.2.	Посещение по месту жительства семей и подростков, состоящих на всех видах учета, а также находящихся в социально-опасном положении	Посещено не менее 100 % семей и подростков (максимум) – 4 балла	Наличие актов посещения семей и подростков по месту жительства	Февраль Август
8.3.	Наличие положительной динамики учебных результатов учащихся, состоящих на всех видах учета, а также находящихся в социально-опасном положении	Улучшение учебных результатов учащихся, состоящих на всех видах учета, а также находящихся в социально-опасном положении в сравнении с предыдущим отчетным периодом – (максимум) 3 балла; Отсутствие отрицательной динамики учебных результатов учащихся, состоящих на всех видах учета, а также находящихся в социально-опасном	Информация о динамике учебных достижений обучающихся	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
		положении в сравнении с предыдущим отчетным периодом – (максимум) 2 балла		
8.4.	Стабильность численности обучающихся, состоящих на учете в ОВД, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Стабильность и положительные результаты - (максимум) 1 балл	Информация по факту	Февраль Август
8.5.	Фактическая занятость учащихся, состоящих на всех видах учета, а также находящихся в социально-опасном положении, в каникулярное и свободное от учебы время	Фактическая занятость учащихся, состоящих на всех видах учета, а также находящихся в социально-опасном положении не менее 100 % от численности - (максимум) 2 балла; Фактическая занятость учащихся, состоящих на всех видах учета, а также находящихся в социально-опасном положении в каникулярное и свободное от учебы время не менее 90 % - (максимум) 1 балл	Статистика	Февраль Август
8.6.	Реализуется программа семейного воспитания и просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности	Имеется программа семейного воспитания и просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности, план реализации, отчет о реализации плана семейного воспитания – (максимум) 3 балла; Имеется только план реализации программы семейного воспитания и просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности – (максимум) 2 балла	Представлены данные программы	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
8.7.	Отсутствие работы с семьями и учащимися, состоящих на всех видах учета, а также находящихся в социально-опасном положении	Полное (100%) аннулирование начисленных баллов по данному разделу		Февраль Август
9.	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и др.) (максимальное количество баллов – 12)			
9.1.	Количество реализуемых социокультурных проектов на уровне ОУ	Количество реализуемых проектов не менее 2-х – (максимум) 3 балла	Информация по направлению	Февраль Август
9.2.	Доля задействованных участников в реализации социо культурных проектов в ОУ	Доля задействованных участников проектов от общего количества обучающихся в ОУ не менее 30 % - (максимум) 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август
9.3.	Привлечение родителей к участию в социокультурных проектах	Доля задействованных родителей в проектах от общего количества обучающихся в ОУ не менее 10 % - (максимум) 2 балла; Доля задействованных родителей в проектах от общего количества обучающихся в ОУ не менее 5 % - (максимум) 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август
9.4.	Привлечение социальных партнеров к участию в социокультурных проектах	Наличие задействованных социальных партнеров в проектах – (максимум) 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август
9.5.	Действуют органы ученического самоуправления, работают программы лидерства в молодежной среде, волонтерской деятельности	Наличие действующего органа ученического самоуправления; работают программы лидерства в молодежной среде, волонтерской деятельности – (максимум) 5 баллов; Наличие действующего органа ученического самоуправления – (максимум) 3 балла; Работают программы лидерства в молодежной среде, волонтерской	Информация по направлению	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
		деятельности – (максимум) 2 балла		
10.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, работа с кадрами (максимальное количество баллов – 6)			
10.1.	Организация работы наставников для молодых педагогов	Организована работа наставников для молодых педагогов (максимум – 2 балла): - имеется план работы наставника на учебный год в отношении каждого молодого педагога – (максимум) 1 балл; - имеется практика заслушивания наставника и молодого педагога на педагогических советах и планерках – 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август
10.2.	Процент педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию	Процент педагогов аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию не менее 80 % - (максимум) 2 балла; Процент педагогов аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию не менее 70 % - (максимум) 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август
10.3.	Процент участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, семинарах	Процент участия педагогов не менее 20 % - (максимум) 2 балла; Процент участия педагогов не менее 10 % - (максимум) 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август
11.	Создание условий, направленных на выявление, поддержку, обучения и развития одаренных детей (максимальное количество баллов – 15)			
11.1.	Проведение педагогической диагностики по выявлению одаренности детей	Наличие системы выявления на каждом уровне общего образования – (максимум) 4 балла	Информация по направлению	Февраль Август
11.2.	Наличие индивидуальных планов по работе с одаренными детьми	Индивидуальные планы имеются в отношении не менее 90 % выявленных одаренных детей –	Информация по направлению	Февраль Август

**Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей
директора общеобразовательных организаций.**

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
		(максимум) 2 балла; Индивидуальные планы имеются в отношении не менее 70 % выявленных одаренных детей – (максимум) 1 балл		
11.3.	Наличие самостоятельно сформированного портфолио подтверждения уникальности своих возможностей	Наличие самостоятельно сформированного портфолио в отношении не менее 90 % обучающихся в ОУ – (максимум) 2 балла; Наличие самостоятельно сформированного портфолио в отношении не менее 70 % обучающихся в ОУ – (максимум) 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август
11.4.	Количество вновь выявленных одаренных детей и занесенных в базу данных по одаренным детям на уровне ОУ	Количество вновь выявленных одаренных детей – не менее 2 % от числа одаренных детей занесенных в базу данных по одаренным детям на уровне ОУ – (максимум) 2 балла; Количество вновь выявленных одаренных детей – не менее 1 % от числа одаренных детей занесенных в базу данных по одаренным детям на уровне ОУ – (максимум) 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август
11.5.	Доля обучающихся, охваченных проектными формами обучения	Процент обучающихся, охваченных проектными формами обучения 50% - (максимум) 3 балла; Процент обучающихся, охваченных проектными формами обучения 40% - (максимум) 2 балла; Процент обучающихся, охваченных проектными формами обучения 30% - (максимум) 1 балл	Статистика	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
11.6.	Действует система стимулирования одаренных детей в рассматриваемый период (стипендии, подарки, дипломы и т.д.)	Наличие системы стимулирования одаренных детей – (максимум) 2 балла	Информация по направлению	Февраль Август
12.	Создание условий по сохранению и укреплению здоровья детей (максимальное количество баллов – 10)			
12.1.	Охват учащихся горячим питанием	Охват горячим питанием не менее 96 % - (максимум) 3 балла	статистика	Февраль Август
12.2.	Мониторинг (диагностика) физической подготовленности учащихся	Имеется мониторинг (диагностика) физической подготовленности учащихся – (максимум) 1 балл	Информация из классных журналов	Февраль Август
12.3.	Результаты социально-психологического тестирования школьников на употребление ПАВ	Приняли участие не менее 98% учащиеся определенного возраста – (максимум) 3 балла	Результаты социально-психологического тестирования школьников на употребление ПАВ	Февраль Август
12.4.	Отсутствие (снижение) случаев травматизма среди детей	Отсутствие (снижение) случаев травматизма – (максимум) 3 балла	Статистика	Февраль Август
12.5.	Наличие случаев травматизма среди детей	Аннулирование начисленных баллов по данному разделу	Статистика	Февраль Август
13.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования) (максимальное количество баллов – 10)			
13.1.	Количество действующих спортивных секций, созданных в ОУ	Количество секций не менее 3 – (максимум) 3 балла; Количество секций не менее 2-х – (максимум) 2 балла	Информация по направлению	Февраль Август
13.2.	Процент участия обучающихся в работе спортивных секций от общего числа учащихся в ОУ	Процент участия – не менее 10 % - (максимум) 3 балла; Процент участия не менее 5 % - (максимум) 2 балла	Статистика	Февраль Август
13.3.	Процент участия в проводимых ОУ спортивных мероприятиях обучающихся детей – инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья от общего числа учащихся с	Процент участия – не менее 50 % - (максимум) 2 балла; Процент участия не менее 30 % - (максимум) 1 балл	Статистика	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
	ограниченными возможностями здоровья в ОУ			
13.4.	Процент участия в сдаче норм ГТО от общего числа учащихся в ОУ подлежащих к сдаче норм ГТО	Процент участия – не менее 70 % - (максимум) 2 балла; Процент участия не менее 50 % - (максимум) 1 балл	Статистика	Февраль Август
14.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (максимальное количество баллов – 10)			
14.1.	Наличие индивидуальных программ реабилитации учащихся с ОВЗ и детей-инвалидов	Наличие индивидуальных программ – не менее 100 % от общего числа учащихся с ОВЗ и детей-инвалидов – (максимум) 3 балла	Информация по направлению	Февраль Август
14.2.	Использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования	Используются в полном объеме – (максимум) 2 балла	Информация по направлению	Февраль Август
14.3.	Проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий	Используются в системе и постоянном режиме – (максимум) 2 балла	Информация по направлению	Февраль Август
14.4.	Создание условий безбарьерной среды в здании ОУ для граждан с ОВЗ	Созданы в полном объеме условия безбарьерной среды в здании ОУ, в том числе наличие локального акта регламентирующего порядок действия сотрудников ОУ – (максимум) 3 балла; Условия безбарьерной среды в здании ОУ ограничены, имеется локальный акт регламентирующий порядок действия сотрудников ОУ – (максимум) 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
15.	Реализация программ дополнительного образования на базе ОУ (максимальное количество баллов – 10)			
15.1.	Количество и разнообразие программ дополнительного образования детей: -на бюджетной основе; -на платной основе.	Количество и разнообразие программ дополнительного образования – не менее 2-х разных направленностей – (максимум) 3 балла	Информация по направлению	Февраль Август
15.2.	Процент охвата обучающихся программами дополнительного образования в ОУ	Процент охвата программами дополнительного образования в ОУ – не менее 10% - (максимум) 3 балла; Процент охвата программами дополнительного – не менее 5% - (максимум) 2 балла	Статистика	Февраль Август
15.3.	Процент охвата обучающихся ОУ программами дополнительного образования технической направленности в ОУ	Процент охвата обучающихся программами дополнительного образования технической направленности в ОУ – не менее 3 % - (максимум) 4 балла; Процент охвата программами дополнительного образования – не менее 2 % - (максимум) 3 балла; Процент охвата программами дополнительного образования – не менее 1 % - (максимум) 2 балла	Статистика	Февраль Август
16.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки, профориентационного сопровождения (максимальное количество баллов – 10)			
16.1.	Наличие профильного обучения	Наличие программ профильного обучения – (максимум) 4 балла; Реализация профильного обучения в части, формируемой участниками	Информация по направлению	Февраль Август

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
		образовательных отношений - (максимум) 3 балла		
16.2.	Наличие предпрофильной подготовки обучающихся на уровне основного общего образования	Наличие программ предпрофильного обучения – (максимум) 3 балла; Реализация отдельных программ предпрофильного обучения в части, формируемой участниками образовательных отношений - (максимум) 2 балла	Информация по направлению	Февраль Август
16.3.	Процент охвата профориентационной работой обучающихся 7-9 классы	Процент охвата профориентационной работой не менее 100 % - (максимум) 3 балла; Процент охвата профориентационной работой не менее 90 % - (максимум) 2 балла; Процент охвата профориентационной работой не менее 80 % - (максимум) 1 балл	Статистика	Февраль Август
17.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий) (максимальное количество баллов – 10)			
17.1	Результаты всероссийских проверочных работ	Доля обучающихся, справившихся с ВПР (максимум) – 3 балла	Информация по направлению	Февраль Август
17.2.	Результаты региональных контрольных мероприятий	Доля обучающихся, справившихся с ДКР, РТ (максимум) – 3 балла	Информация по направлению	Февраль Август
17.3.	Результаты муниципальных контрольных мероприятий	Доля обучающихся, справившихся с МКР (максимум) – 3 балла	Информация по направлению	Февраль Август
17.4.	Результаты внутришкольных контрольных мероприятий	Доля обучающихся, справившихся с административными контрольными работами (максимум) – 1 балл	Информация по направлению	Февраль Август
18.	Сохранность контингента в пределах одного уровня образования (максимальное количество баллов – 2)			
18.1.	Отсутствие случаев выбытия из ОУ по причине обоснованной	Отсутствие случаев выбытия из ОУ – (максимум) 2 баллов	Информация по направлению	Август Февраль

Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора общеобразовательных организаций.				
№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
	неудовлетворенности качеством обучения, неуспеваемости или грубого нарушения Устава ОУ			
19.	Результаты итоговой аттестации (максимальное количество баллов – 60)			
19.1.	Доля выпускников, успешно сдавших ЕГЭ по обязательным предметам	100 % выпускников успешно сдавших ЕГЭ – (максимум) 10 баллов	Информация по направлению Протоколы ЕГЭ	Февраль Август
19.2.	Доля выпускников, успешно, сдавших ОГЭ	100 % выпускников успешно сдавших ОГЭ – (максимум) 5 баллов	Информация по направлению Протоколы ОГЭ	Февраль Август
19.3.	Результаты ЕГЭ в сравнении со среднеобластным показателем	Результаты ЕГЭ выше среднеобластного показателя: по 7 и более предметам – (максимум) 6 баллов; Результаты ЕГЭ выше среднеобластного показателя по 5 - 6 предметам - (максимум) 5 баллов; Результаты ЕГЭ выше среднеобластного показателя по 3 - 4 предметам – (максимум) 4 балла; Результаты ЕГЭ выше среднеобластного показателя по 1 - 2 предметам – (максимум) 2 балла	Информация по направлению Протоколы ЕГЭ	Февраль Август
19.4.	Результаты ОГЭ в сравнении со среднеобластным показателем	Результаты ОГЭ выше среднеобластного показателя: по 7 и более предметам – (максимум) 6 баллов; Результаты ОГЭ выше среднеобластного показателя по 5 - 6 предметам - (максимум) 5 баллов; Результаты ОГЭ выше среднеобластного показателя по 3 - 4 предметам – (максимум) 4 балла; Результаты ОГЭ выше среднеобластного показателя по 1 - 2	Информация по направлению Протоколы ОГЭ	Февраль Август

**Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей
директора общеобразовательных организаций.**

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
		предметам – (максимум) 2 балла		
19.5.	Доля выпускников, получивших медали «За особые успехи в учении», и сдавших ЕГЭ не менее чем на 80 баллов	100% выпускников, получивших медали «За особые успехи в учении» сдали ЕГЭ не менее чем на 80 баллов – (максимум) 7 баллов; 90% выпускников, получивших медали «За особые успехи в учении» сдали ЕГЭ не менее чем на 80 баллов – (максимум) 5 баллов; 80% выпускников, получивших медали «За особые успехи в учении» сдали ЕГЭ не менее чем на 80 баллов – (максимум) 3 балла	Информация по направлению Протоколы ЕГЭ	Февраль Август
19.6.	Наличие обучающихся, сдавших ЕГЭ с результатом 100 баллов	Максимум 13 баллов	Информация по направлению Протоколы ЕГЭ	Февраль Август
19.7.	Наличие обучающихся, сдавших ОГЭ с результатом 100 баллов	Максимум 13 баллов	Информация по направлению Протоколы ОГЭ	Февраль Август
20. Финансовый менеджмент (максимальное количество баллов –68)				
20.1.	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания с установленными значениями – (максимум) 5 баллов	Статистика	Февраль Август
20.2.	Своевременная финансовая отчетность	Своевременная финансовая отчетность – (максимум) 2 балла	Информация по направлению	Февраль Август
20.3.	Поступление средств по приносящей доход деятельности	Привлечено в ОУ – не менее 400000,00 руб. – (максимум) 13 баллов; Привлечено в ОУ – не менее 300000,00 руб. – (максимум) 10 баллов; Привлечено в ОУ – не менее 200000,00 руб. – (максимум) 5 балла; Привлечено в ОУ – не менее 100000,00 руб. – (максимум) 3 балла; Привлечено в ОУ – не	Статистика	Февраль Август

**Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей
директора общеобразовательных организаций.**

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
		менее 50000,00 руб. – (максимум) 2 балла; Привлечено в ОУ менее 50000,00 рублей – (максимум) 1 балл		
20.4.	Эффективность использования имущественного комплекса, оборудования	Отсутствие ремонтных работ имущественного комплекса в течение гарантийного срока по условиям государственного контракта и в течение 3- х лет после окончания гарантийных обязательств – (максимум) 3 балла. Отсутствие ремонтных работ оборудования в течение гарантийного срока установленного заводом изготовителем и в течение 3-х лет после окончания гарантийного срока – (максимум) 2 балла	Информация по направлению	Февраль Август
20.5.	Качественное исполнение функций муниципального заказчика	Отсутствие подтвержденных жалоб, решений судебных и иных органов в отношении заказчика – (максимум) 5 баллов Экономия от конкурентных процедур, закупок у единственного поставщика от НМЦК не менее 20 % (не менее 10% - услуги по организации питания и продукты питания) – (максимум) 5 баллов; Экономия от конкурентных процедур, закупок у единственного поставщика от НМЦК не менее 15 % (не менее 8% - услуги по организации питания и продукты питания) – (максимум) 4 балла; Экономия от	Информация по направлению	Февраль Август

**Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей
директора общеобразовательных организаций.**

<i>№ п/п</i>	<i>Целевые показатели деятельности</i>	<i>Критерии оценки деятельности в баллах</i>	<i>Информация о выполнении показателя</i>	<i>Периодичность отчетности</i>
		конкурентных процедур, закупок у единственного поставщика от НМЦК не менее 10 % (не менее 6% - услуги по организации питания и продукты питания) – (максимум) 3 балла; Экономия от конкурентных процедур, закупок у единственного поставщика от НМЦК не менее 5 % (не менее 3% - услуги по организации питания и продукты питания) – (максимум) 2 балла; Экономия от конкурентных процедур, закупок у единственного поставщика от НМЦК не менее 3 % (не менее 1% - услуги по организации питания и продукты питания) – (максимум) 1 балл		
		Проведена ценовая экспертиза – (максимум) 3 балла	Наличие акта ценовой экспертизы	Февраль Август
20.6.	Экономия по ТЭР	Экономия более 2 % (максимум) – 10 баллов Экономия не менее 2% (максимум) – 8 баллов Экономия не менее 1 % (максимум) – 5 баллов	Информация по направлению	Февраль Август
20.7.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности – (максимум) 10 баллов	Бухгалтерский/ бюджетный отчёт	Февраль Август
20.8.	Достижение размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с установленным учредителем целевым показателем	Достижение размера средней заработной платы педагогических работников – (максимум) 10 баллов	Статистика	Февраль Август

**Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности заместителей
директора общеобразовательных организаций.**

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах	Информация о выполнении показателя	Периодичность отчетности
20.9.	Своевременное проведение регистрации в соответствии с установленным порядком регистрации имущества и земельных участков учреждения	Наличие оформленных документов – (максимум) 2 балла	Информация по направлению	Февраль Август
20.10	Отсутствие замечаний по выполнению отдельных поручений, соблюдение сроков предоставления отчетности и другой информации	Отсутствие замечаний – (максимум) 5 баллов	Информация по направлению	Февраль Август
20.11	Наличие фактов нецелевого использования средств бюджета Кушвинского городского округа, отраженных в актах проверок Финансового управления в Кушвинском городском округе, Управления муниципального контроля Кушвинского городского округа	Аннулирование начисленных баллов по данному разделу	Информация по направлению	Февраль Август

3.4. Условия премирования остальных групп работников

3.4.1. Воспитатель

№ п/п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Балл
1	Соответствие наполняемости групп нормам	90 – 100%	2
		80 – 89%	1
2	Создание безопасных условий. Статистика случаев травматизма в учебном процессе.	отсутствие	2
3	Организация (участие) системных исследований (мониторинг уровня успеваемости учащихся; мониторинг индивидуальных достижений обучающихся; уровень сформированности общеучебных умений и навыков, характеристики состояния здоровья социологическое исследование социального состава семьи и т.д.)	систематичность ведения разных видов мониторинга (вид мониторинга, дата проведения)	2
		периодичность ведения разных видов мониторинга (вид мониторинга, дата проведения)	1
4	Организация, проведение и участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, спортивные конкурсы и т.д.)	организация и проведение	2
		участие	1
5	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, социальные, сетевые проекты) / результативность	муниципальный, региональный, областной уровень	2
		поселковый уровень	1
6	Организация взаимодействия с родителями обучающихся	Системность в организации и проведении совместных мероприятий	2
7	Общественная активность педагога - воспитателя (участие в экспертных комиссиях, предметных комиссиях, творческих группах, жюри конкурсов)	Муниципальный, региональный, областной уровень	2
		Школьный уровень	1
8	Награды за успехи в профессиональной деятельности в рамках социального партнерства: - грамоты, благодарности, благодарственные письма	Муниципальный, региональный, областной, всероссийский уровень	2
		Поселковый, школьный уровень	1

9	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение журналов, ведение другой школьной документации, выполнение приказов администрации, посещение совещаний, выполнение Устава МАОУ СОШ № 20)	Показатель проявляется полно и наглядно	2
10	Отсутствие обращений, связанных с рекламацией по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствуют	2
	Максимальное количество баллов		20 баллов

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2000 рублей;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 700 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 400 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 100 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

3.4.2.Социальный педагог

№ п/п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Балл
1	Организация социально-педагогического сопровождения		
1.1	Ведение банка данных детей, охваченных различными видами учета	Систематичность	2
1.2	Обеспечение обязательности общего образования. Мониторинг посещаемости.	Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия	2
2	Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений, наркомании и алкоголизма среди подростков		
2.1	Статистика правонарушений и преступлений, зафиксированных решением ТКДНи ЗП об административном наказании или решением суда об уголовном наказании	Отсутствие	2
		Единичные факты	1
2.2.	Организация работы с обучающимися и семьями, состоящими на разных видах учета	Наличие и выполнение индивидуальных программ	2
2.3	Организация работы с семьей	Наличие и реализация программы семейного воспитания и просветительской деятельности	2
2.4	Доля обучающихся, состоящих на разных формах	Более 65%	2

	учета и занятых в каникулярное время различными формами отдыха и оздоровления	53 – 64%	1
3.	Эффективность инновационной (методической, организационной и т.п.) деятельности учреждения		
3.1	Повышение квалификации, профессиональной подготовки	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки; обучение на семинарах, конференциях	2
3.2	Наглядное представление деятельности социального педагога	Информационные стенды для родителей, обучающихся. педагогов.	2
4	Уровень исполнительской дисциплины		
4.1	Представление оперативной информации	В соответствии с графиками и требованиями	2
4.2	Ведение номенклатурной документации	В соответствии с требованиями	2
4.3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов, обучающихся	Отсутствие	2
	Максимальное количество баллов		22 балла

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2000 рублей;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 700 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 400 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 100 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

3.4.3. Педагог – организатор, педагог дополнительного образования

№ п/п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Балл
1	Инициирование проведения культурно – досуговых и спортивных мероприятий	Систематически, с указанием конкретных мероприятий	2
2	Эффективность участия в смотрах, конкурсах, конференциях и др. мероприятиях различного уровня	Муниципальный, региональный, областной, всероссийский уровень	2
		Поселковый, школьный уровень	1
3	Организация деятельности школьного	Участие в работе	2

	соуправления обучающихся.	Парламента МАОУ СОШ № 20	
4	Организация досуга с учащимися в каникулярное время. Доля обучающихся, охваченных разнообразными формами занятости в каникулярный период	Более 40%	2
		30 – 39 %	1
5	Организация, проведение и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей	Организация и проведение	2
		Участие	1
6	Внедрение в воспитательный процесс системы социального партнерства	Организация и проведение совместных мероприятий с учреждениям дополнительного образования, учреждений культуры и спорта.	2
7	Выступления на педагогических советах, кафедре воспитания; участие в семинарах, конференциях воспитательного направления.	Муниципальный уровень и выше	2
		Школьный уровень	1
8	Работа с сайтом образовательного учреждения.	Размещение информации о реализованных проектах	2
9	Представление отчетности, связанной с курируемыми направлениями деятельности	В соответствии с графиками и требованиями	2
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов, обучающихся	Отсутствие	2
	Максимальное количество баллов		20

Педагог – организатор

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1800 рублей;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1500 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1200 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 900 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

Педагог дополнительного образования

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1500 рублей;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1200 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1000 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 800 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

3.4.4. Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности

№ п/п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Балл
1	Реализация в образовательном учреждении программы по безопасности	Систематически, с указанием конкретных мероприятий	2
2.	Создание в образовательном учреждении безопасных условий. Статистика случаев травматизма в учебном процессе	Отсутствие	2
3.	Эффективность участия в смотрах, конкурсах, конференциях и др. мероприятиях различного уровня	Муниципальный, региональный, областной, всероссийский уровень	2
		Поселковый, школьный уровень	1
4.	Организация диагностической и аналитической работ. Ведение банка данных детей, охваченных различными видами учета.	Систематически (при снижении показателей нарушения ПДД)	2
5	Организация, проведение и участие в мероприятиях по допризывной тематике	Организация и проведение	2
		Участие	1
6	Организация, проведение и участие в мероприятиях профильных отрядов (ЮИД, ДЮП)	Организация и проведение	2
		Участие	1
7	Общественная активность преподавателя – организатора ОБЖ и допризывной подготовки (участие в экспертных комиссиях, предметных комиссиях, творческих группах, жюри конкурсов)	Муниципальный, региональный, областной уровень	2
		Школьный уровень	1
8	Выступления на педагогических советах, кафедре воспитания; участие в семинарах, конференциях в рамках курируемого направления	Муниципальный уровень и выше	2
		Школьный уровень	1
9	Работа с сайтом образовательного учреждения.	Размещение информации о реализованных мероприятиях	2
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	- в соответствии с графиками и требованиями (с указанием срока и документа)	2
11	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов, обучающихся	Отсутствие	2
	Максимальное количество баллов		22

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2000 рублей;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 700 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 400 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 100 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

3.4.5. Заведующая библиотекой, библиотекарь

№ п/п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Балл
1	Наличие программы работы библиотекаря. Мониторинг ее реализации.	85 – 100%	2
		70 – 84%	1
2	Доля учащихся полностью обеспеченных учебниками из школьных фондов	100%	2
3	Организация межбиблиотечного обмена	На высоком уровне	2
		На достаточном уровне	1
4	Наглядное представление деятельности библиотекаря	Подготовка информационных стендов для родителей, обучающихся, педагогов	2
5	Пропаганда чтения	Положительная динамика читательской активности обучающихся	2
6	Организация, проведение и участие в мероприятиях в рамках образовательной программы школы	Организация и проведение	2
		Участие	1
7	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.	На высоком уровне	2
		На достаточном уровне	1
8	Подготовка проектов документов по направлениям работы	Разработка проектов документов в соответствии с требованиями и графиками	2
9	Представление отчетности, связанной с курируемыми направлениями деятельности	В соответствии с графиками и требованиями	2
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов, обучающихся	Отсутствие	2
	Максимальное количество баллов		20

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2200 рублей;
70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2000 руб.;
60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1800 руб.;
50 - 59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1600 руб.
Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

3.4.6. Педагог – психолог, учитель-логопед, учитель- дефектолог.

№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1.	Посещаемость детей в группе не ниже:	90 - 100%	2
2.	Охват детей логопедической, психологической помощью (превышение норм плановой наполняемости групп) – по средней посещаемости в месяц	За одного ребенка сверх нормы	1
3.	Эффективность проведения коррекционно-развивающей, диагностической и профилактической деятельности с обучающимися	Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом по результатам мониторинга	2
4.	Организация системы мониторинга в рамках психолого – педагогического сопровождения обучающихся	Систематичность (вид мониторинга, дата проведения) Периодичность	2 1
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	- в соответствии с графиками и требованиями (с указанием срока и документа)	2
6	Использование в работе современных технологий, в т.ч. информационных (работа с текстовыми редакторами, электронными таблицами, создание мультимедийных презентаций участие в конференциях в режиме on-line, самостоятельно разработанных электронных учебно-методических комплектов, дистанционных форм обучения в установленном порядке)	Систематически с указанием конкретных мероприятий и материалов	2
7.	Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями, тьюторство.	Систематически с указанием конкретных мероприятий	2
8.	Наличие обобщенного опыта работы и его трансляция, участие в профессиональных конкурсах	Всероссийский, Областной, Региональный Муниципальный	2

		Школьный	1
9.	Организация просветительской работы с использованием интерактивных и иных нетрадиционных форм взаимодействия с педагогами и родителями	Систематически с указанием конкретных мероприятий и материалов, наличие положительных отзывов	2
10.	Своевременное и качественное ведение электронного банка данных детей, охваченных различными видами учета	Систематичность Периодичность	2 1
11	Оказание дополнительных платных (бесплатных) образовательных услуг, при наличии утверждённой программы, реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов.		2
	Максимальное количество баллов		21

Педагог – психолог

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2 100 рублей;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 900 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 700 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 500 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

Учитель-логопед, учитель-дефектолог

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2100 рублей;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 900 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 700 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 500 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

3.4.7. Инженер - электроник

№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1.	Обеспечение рациональной технической эксплуатации, бесперебойной работы компьютерного оборудования в соответствии с нормами СанПиН	- на высоком уровне - на достаточном уровне	2 1
2.	Ведение учёта технических средств обучения, своевременная и качественная подготовка отчётов и предоставление информации по состоянию банка электронных	- на высоком уровне - на достаточном уровне	2 1

	средств обучения		
3.	Обслуживание сервера школы	- систематически	2
4.	Ведение технической документации, своевременность отчетов о работе	- в соответствии с графиком	2
5.	Своевременная подготовка машин к работе, организация технического осмотра отдельных устройств и узлов, контроль параметров и надежность элементов компьютерного оборудования	- на высоком уровне - на достаточном уровне	2 1
6.	Организация тестовых проверок с целью своевременного обнаружения неисправностей, своевременное устранение их	-систематически	2
7.	Организация мер по своевременному выполнению ремонтных работ компьютерного оборудования	-систематически	2
8.	Соблюдение инструкций по эксплуатации, техническому уходу компьютерного оборудования	- в соответствии с требованиями	2
9.	Рекламация по выполнению работы	- отсутствие	2
10.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов)	- в соответствии с графиками и требованиями (с указанием срока и документа)	2
	Максимальное количество баллов		20

Инженер – электроник

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 800 руб.;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1500 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1200 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 900 руб.;

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается.

3.4.8. Специалист по охране труда

№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1	Создание безопасных условий пребывания в образовательном учреждении детей и взрослых, обеспечение сохранности жизни и здоровья учащихся и работников	- на высоком уровне - на достаточном уровне	2 1

	учреждения		
2	Ведение документации, систематизация дел	- на высоком уровне - на достаточном уровне	2 1
3	Планирование и контроль мероприятий по ОТ и ТБ	- в соответствии с графиком	2
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	- в соответствии с графиками и требованиями (с указанием срока и документа)	2
5	Отсутствие замечаний при проверках	- отсутствие замечаний	2
	Максимальное количество баллов		10

Специалист по охране труда

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 800 руб.;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 500 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 200 руб.;

50 - 59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 900 руб.;

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается.

3.4.9. Специалист по кадрам, делопроизводитель

№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1.	Работа с документацией, обеспечивающая функционирование в различных направлениях	- в соответствии с требованиями	2
2.	Предоставление информации в сторонние организации	- своевременность, полнота, правильность	2
3.	Ведение номенклатурных дел, их систематизация	- на высоком уровне - на достаточном уровне	2 1
4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	- в соответствии с графиками и требованиями (с указанием срока и документа)	2
	Максимальное количество баллов		8

Специалист по кадрам

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 800 руб.;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1500 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1200 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 900 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается.

Делопроизводитель

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 200 руб.;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1000 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 800 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 600 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

3.4.10. Лаборант

№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1.	Работа с документацией, обеспечивающая функционирование в различных направлениях	- в соответствии с требованиями	2
2.	Соблюдение безопасных условий труда	- в соответствии с требованиями	2
3.	Своевременная подготовка оборудования к работе, организация осмотра отдельных устройств, контроль параметров и надежность элементов	- на высоком уровне - на достаточном уровне	2 1
4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка материалов, лабораторного оборудования, программ)	- в соответствии с графиками и требованиями (с указанием срока и документа)	2
	Максимальное количество баллов		8

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1 200 руб.;			
70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1000 руб.;			
60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 800 руб.;			
50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 600 руб.			
Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается			
3.4.11.Уборщик служебных помещений			
№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1.	Проведение генеральных уборок	- в соответствии с графиком	2
2.	Уборка и содержание, закрепленного участка	- в соответствии с требованиями СанПиН	2
3	Соблюдение безопасных условий труда	- в соответствии с требованиями	2
4.	Исполнительская дисциплина	- на высоком уровне	2
	Максимальное количество баллов		8
3.4.12. Сторож			
№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1	Повышенная ответственность (бдительность) во время дежурства Своевременное реагирование в ЧС (авария, утечка воды, возгорание и т.д.)	- на высоком уровне - на достаточном уровне	2 1
2	Проникновения в здание во время дежурства	- отсутствие	2
3	Осмотр территории с целью предотвращения ЧС	- систематически	2
4	Исполнительская дисциплина	- на высоком уровне	2
	Максимальное количество баллов		8
3.4.13. Гардеробщик			
№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1	Обеспечение сохранности гардероба (одежда, обувь и т.д.)	- отсутствие замечаний	2
2	Уборка и содержание, закрепленного участка	- в соответствии с требованиями СанПиН	2
3	Соблюдение безопасных условий труда	- в соответствии с требованиями	2
4	Исполнительская дисциплина	- на высоком уровне	2

	Максимальное количество баллов		8
3.4.14. Дворник			
№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1	Содержание участка, уборка территории вокруг школы, площадки у контейнеров	- в соответствии с требованиями СанПиН	2
2	Соблюдение безопасных условий труда	- в соответствии с требованиями	2
3	Исполнительская дисциплина	- на высоком уровне	2
4	Осмотр территории с целью предотвращения ЧС	- систематически	2
	Максимальное количество баллов		8
Уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке: 85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2440 руб.; 70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1880 руб.; 60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1525 руб.; 50 - 59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1220 руб.; Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается. Сторож Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке: 85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2560 руб.; 70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1920 руб.; 60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1600 руб.; 50 - 59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1280 руб.; Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается. 3.4.15. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь – электрик по ремонту электрооборудования			
№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1	Выполнения заявок по устранению технических неполадок	- на высоком уровне - на достаточном	2 1

		уровне	
2	Замечания и рекламации по работе	- отсутствие	2
3	Соблюдение безопасных условий труда	- в соответствии с требованиями	2
4	Исполнительская дисциплина	- на высоком уровне	2
	Максимальное количество баллов		8

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2560 руб.;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1920 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1600 руб.;

50 - 59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1280 руб.;

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается.

Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2560 руб.;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1920 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1600 руб.;

50 - 59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1280 руб.;

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается.

3.4.16. Водитель

№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	- бесперебойная работа	2
2	Исполнительская дисциплина	- на высоком уровне	2
3	Безаварийность работы, отсутствия ДТП, замечаний	- в соответствии с требованиями	2
4	Ведение документации, своевременная сдача отчетности	- в соответствии с графиком	2
5	Обеспечение санитарного состояния ТС	- в соответствии с требованиями СанПиН	2

	Максимальное количество баллов		10
Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке: 85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 3320 руб.; 70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2490 руб.; 60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2075 руб.; 50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1660 руб. Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается			
3.4.17. Механик			
№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1	Осуществление работы с надзорными органами (ГИБДД) сверка журналов по нарушениям ПДД и ДТП	- систематически	2
2	Контроль за работой водителя по утвержденному маршруту	-отсутствие отклонений от маршрута	2
3	Участие в ремонте автотранспорта	- своевременное, качественное	2 1
4	Исполнительская дисциплина	- на высоком уровне	2
	Максимальное количество баллов		8

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 2 000 руб.;

70 - 84% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1800 руб.;

60 - 69% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1500 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного - устанавливается премия в размере 1300 руб.

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается.

3.4.18. Диспетчер образовательного учреждения

№ п\п	Критерии деятельности	Оценочные индикаторы	Баллы
1	Работа с документацией, обеспечивающая стабильное функционирование ОУ	- в соответствии с требованиями	2
2	Соответствие расписания требованиям СанПин	- на оптимальном уровне	2
3	Замечания и рекламации по работе	- отсутствие	2
4	Выполнение учебного плана	100%	2
5	Исполнительская дисциплина	- на высоком уровне	2

	Максимальное количество баллов		10
--	---------------------------------------	--	-----------

Размер премирования на 1,00 ставку устанавливается в следующем порядке:

85% - 100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере 1800 руб.;

70 – 84% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере 1 500 руб.;

60 – 69% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере 1 200 руб.;

50 -59% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере 900 руб.;

Ниже 50% баллов от максимально возможного - премия не устанавливается

3.5. Информацию по выполнению условий стимулирования и результатов труда работников МАОУ СОШ № 20 готовят:

- на педагогических работников, воспитателей, педагога – психолога, учителя – логопеда, учителя- дефектолога, педагога – организатора, педагога дополнительного образования, социального педагога, преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности – заместители директора (образовательный процесс);

- на заместителей директора, заведующую библиотекой, председателя профсоюзного комитета – директор МАОУ СОШ № 20;

- на сотрудников младшего обслуживающего персонала, диспетчера образовательного учреждения, библиотекаря, специалиста по кадрам, делопроизводителя, водителя, механика, специалиста по охране труда, инженера – электроника, лаборанта – заместитель директора (административно-хозяйственная часть).

3.6. Аналитическая информация предоставляется директору МАОУ СОШ № 20 до 15 числа ежемесячно.

3.7. Ежемесячная премия начисляется и выплачивается в фиксированной сумме установленной приказом директора МАОУ СОШ № 20 одновременно с заработной платой.

4. Порядок исчисления и выплаты ежемесячной надбавки из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МАОУ СОШ № 20.

4.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Право на получение ежемесячной надбавки имеют педагогические и руководящие работники МАОУ СОШ № 20 в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательной организации. Выплаты производятся при наличии средств стимулирующего фонда.

Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается пропорционально всей нагрузке в следующем порядке:

- стаж непрерывной работы в образовательной организации от 1 года до 5 лет – 5 % от установленного должностного оклада;

- стаж непрерывной работы в образовательной организации от 5 лет до 10 лет – 10 % от установленного должностного оклада;

- стаж непрерывной работы в должности образовательной организации свыше 10 лет – 15 % от установленного должностного оклада.

Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) (далее - стаж непрерывной работы) является трудовая книжка, трудовой договор и (или) другие надлежащим образом оформленные документы.

Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим и руководящим работникам по основной работе.

Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет начисляется работникам пропорционально отработанному времени в данном периоде.

Установление (изменение) размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы,

выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера ежемесячной надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются периоды:

- фактически проработанное время в образовательном учреждении;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе, время оплаченного простоя);
- время, когда работник проходил производственную практику на оплачиваемых должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Периоды, засчитанные в стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается при всех случаях исчисления средней заработной платы и выплачивается с момента возникновения права на назначение этой надбавки.

В том случае, если у работника право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных или общественных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средняя заработная плата и (или) должность (место работы), ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет средней заработной платы.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на основании приказа директора МАОУ СОШ № 20, устанавливающего совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения стаж работы, дающий право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет.

4.2. На основании «Соглашения на 2015-2017 годы Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ», «Изменений в Соглашении на 2009-2011 годы Министерства общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трехстороннего Соглашения между администрацией Кушвинского городского округа, Управления образования КГО и городской организацией Профсоюза, коллективного договора и востребованности в педагогических кадрах ОУ производить ежемесячные выплаты в качестве социальной поддержки следующим категориям педагогических работников:

1. Педагогическим работникам после истечения срока действия первой, высшей, второй (до 01.01.2011года) квалификационной категории сохраняются повышающие коэффициенты к должностному окладу, установленные за соответствующую квалификационную категорию, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности,
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу,
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям,
- окончания длительного отпуска,

- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника,
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации.

4.3. Право на получение ежемесячной надбавки при наличии средств стимулирующего фонда имеют:

- работник, имеющий звание «Почетный работник общего образования» «Отличник народного просвещения» до 1000 рублей.
- библиотекарю за работу с библиотечным архивом и фондом учебников (от 1000 до 3000 экземпляров - 1500 рублей; от 3000 – 6000 экземпляров – 2000 рублей, более 6000 экземпляров – 3000 рублей);

4.4. Ежемесячная надбавка начисляется работникам пропорционально отработанному времени в данном периоде.

4.5. Ежемесячная надбавка выплачивается одновременно с заработной платой в абсолютных размерах в пределах средств фонда стимулирования.

4.6. Ежемесячная надбавка устанавливается приказом директора МАОУ СОШ № 20 на основании протокола заседания комиссии сроком до окончания финансового года.

4.7. Размер ежемесячной надбавки может в течение года комиссией быть пересмотрен в пределах утвержденного ФОТ.

4.8. Выплата надбавки не производится при наличии чрезвычайных происшествий, грубых нарушений в работе образовательного учреждения. Снятие ежемесячной надбавки производится на основании приказа директора МАОУ СОШ № 20.

5. Порядок стимулирования педагогов, выполняющих функцию классного руководителя.

5.1. На основании Положения о классном руководителе МАОУ СОШ №20 результативность его деятельности определяется с помощью следующих критериев:

5.1.1 Критериев деятельности: разработка и плановая реализация программы воспитательной деятельности классного коллектива с четким и внятным представлением о результате; ведение документации и подготовка отчетности; выстраивание гибкой системы взаимодействия субъектов образовательного процесса.

5.1.2. Критериев активности: участие в реализации социально – значимых проектов, внедрение в воспитательный процесс системы социального партнерства, презентация и представление собственного педагогического опыта в направлении воспитательной деятельности

5.1.3. Критериев результативности: достижение обучающимися класса высоких качественных показателей по итогам успеваемости, процент охвата обучающихся системой дополнительного образования, результативность участия классного коллектива и классного руководителя в конкурсах, фестивалях, смотрах различных уровней.

Критерии и показатели результативности деятельности классных руководителей

№	Основания для премирования	Критерии	Баллы
1. Освоение учащимися образовательных стандартов			
1.1	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся класса	Успеваемость - 100%; наличие стабильности и положительной динамики количества обучающихся на «4» и «5»	2
		Успеваемость - 100%; незначительная отрицательная динамика (до 5%) количества обучающихся на «4» и «5»	1

2. Сохранение здоровья школьников			
2.1	Охват детей горячим питанием	2,3 ступень: 75-84 % 85 -95%	1 2
2.2	Организация физкультурно - оздоровительной работы. Система мероприятий, направленная на сохранение здоровья обучающихся	Участие в школьных и поселковых мероприятиях	1
		Наличие призовых мест	2
		Участие городских мероприятиях Наличие призовых мест в городских мероприятиях	2 3
3. Включенность в систему дополнительного образования			
3.1	Процент охвата учащихся системой дополнительного образования, из них % охвата обучающихся группы риска	На уровне школьного показателя (97%) и выше	1
3.2	Организация деятельности профильных отрядов	Мероприятия в рамках программы за отчетный период	5
4. Уровень общественной активности обучающихся, работа с семьей			
4.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, социальные, сетевые проекты) / результативность	Всероссийский, областной уровень	3
		Наличие победителей и призеров	4
		Муниципальный уровень	2
		Наличие победителей и призеров	3
		Школьный уровень	1
	Наличие победителей и призеров	2	
4.2	Внедрение в воспитательный процесс системы социального партнерства	Организация и проведение совместных мероприятий с учреждениям дополнительного образования, учреждений культуры и спорта.	2
4.3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Системность в организации и проведении совместных мероприятий	2
4.4	Работа с социально неблагополучными семьями	Системность в организации и проведении профилактических мероприятий	2
5. Качество работы с документацией			
5.1	Своевременность сдачи документации	показатель проявляется полно и наглядно	2
		показатель проявляется периодически	1
5.2	Отсутствие замечаний по ведению журналов, личных дел, дневников	показатель проявляется полно и наглядно	2
		показатель проявляется периодически	1
6. Презентация и обобщение педагогического опыта			
6.1	Выступления на педагогических советах, кафедре воспитания; участие в семинарах, конференциях воспитательного направления.	Муниципальный уровень и выше	2
		Школьный уровень	1
6.2	Участие классного руководителя в конкурсах профессионального мастерства	Муниципальный уровень и выше	2
		Школьный уровень	1

5.2 Образовательное учреждение в пределах имеющихся у них средств на оплату труда работников МАОУ СОШ №20 самостоятельно определяют размер ежемесячных премий педагогам, выполняющим функцию классного руководителя и закрепляет их настоящим Положением.

5.3. Размеры ежемесячных премий из стимулирующей части фонда оплаты труда классным руководителям МАОУ СОШ № 20 устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности, проводимых на основании критериев и показателей.

5.4. Размер стимулирующей выплаты конкретному классному руководителю определяется путем умножения денежного веса балла (в рублях) на количество баллов, набранных данным педагогом по всем критериям и показателям. Денежный вес балла по показателям результативности деятельности классных руководителей устанавливается в следующем размере: 1 балл – 100 рублей. Размер максимальной стимулирующей выплаты может составить 3100 рублей.

6. Порядок исчисления и выплаты единовременного премирования из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МАОУ СОШ № 20.

6.1 В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива применяется единовременное премирование работников:

- при награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 № 84 «О знаках отличия в сфере образования и науки» - до 15000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации - до 10000 рублей;
- при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации - до 10000 рублей;
- при объявлении благодарности и награждении грамотой Законодательного Собрания Свердловской области - до 5000 рублей;
- при объявлении благодарности и награждении грамотой Министерства образования Свердловской области, Управляющего Горнозаводским округом – до 5000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Главы Кушвинского городского округа, Почетной грамотой Думы Кушвинского городского округа - до 3000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Управления образования Кушвинского городского округа - до 3000 рублей;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области- до 5000 рублей.
- за достижение высоких показателей и доступности общего образования: личный вклад руководящих, педагогических работников и специалистов в создание актуального образовательного пространства; достижение положительной динамики результатов на основании мониторинговых исследований по реализации муниципальной, региональной и федеральной политики в области образования, за высокие результаты обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации – до 10 000 рублей;
- за персональную инициативу и результативность организации инновационной и экспериментальной работы руководящими и педагогическими работниками, представлении эффективности деятельности в конкурсах профессионального педагогического мастерства:
 - на муниципальном и окружном уровне – до 5 000 рублей;
 - на региональном и федеральном уровне – до 10 000 рублей
- за подготовку победителей, призеров и дипломантов конкурсных проектов:
 - на муниципальном и окружном уровне – до 5 000 рублей;

- на региональном и федеральном уровне – до 10 000 рублей;
- за выполнение педагогическими работниками обязанностей, не входящих в круг основных должностных при организации и проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9-х, 11 – х классов:
 - в качестве организаторов в аудиториях в ППЭ – до 2 000 рублей;
 - в качестве экспертов предметных подкомиссий – до 2 000 рублей.
- за результативность деятельности педагога по формированию ключевых компетенций и общественно значимого опыта посредством участия в социально значимых акциях, реализации социальных проектов; организации «культурных событий» в рамках успешного социального позиционирования образовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности:
 - на муниципальном и окружном уровне – до 5 000 рублей;
 - на региональном и федеральном уровне – до 10 000 рублей
- за эффективность внедрения проектных методик и технологий, способствующих сохранению здоровья обучающихся:
 - на поселковом уровне – до 5 000 рублей;
 - на муниципальном и окружном уровне – до 8 000 рублей
- за высокие показатели в работе по итогам учебного и календарного года:
 - руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 10 000 рублей;
 - младшему обслуживающему персоналу и рабочим - до 5 000 рублей;
- в связи с празднованием профессионального праздника Дня учителя – до 5 000 рублей;
- в связи с праздничными датами: Днем защитников Отечества и Международным женским днем:
 - руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 3 000 рублей;
 - младшему обслуживающему персоналу и рабочим - до 2 000 рублей;
- в связи с юбилейными датами по возрасту (50 лет и последующие каждые 5 лет) - до 15 000 рублей;
- в связи с 25 – летним и последующими юбилеями по педагогическому стажу - до 5 000 рублей;
- в связи с юбилейными датами образовательной организации:
 - руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 10 000 рублей;
 - младшему обслуживающему персоналу и рабочим - до 5 000 рублей;
- за выполнение специалистами, младшим обслуживающим персоналом и рабочими обязанностей, не входящих в круг основных должностных:
 - оперативное выполнение срочных работ, разовых поручений руководства - до 5 000 рублей;
 - выполнение дополнительных работ - до 5 000 рублей;
 - устранение аварийных ситуаций - до 5 000 рублей;
 - за оперативное устранение ситуаций, вызванных природными явлениями - до 5 000 рублей;
- за проведение ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году – до 8 000 рублей;
- при увольнении (в связи с уходом на трудовую пенсию по старости) с учетом стажа работы в данном образовательном учреждении:
 - стаж до 10 лет - до 5 000 рублей;
 - от 10 лет до 20 лет - до 10 000 рублей;
 - свыше 20 лет - до 15 000 рублей.

6.2. Размер единовременной премии устанавливается приказом директора МАОУ СОШ № 20 в абсолютных размерах при наличии средств стимулирования.

6.3. Единовременная премия выплачивается одновременно с заработной платой.

7. Порядок выплаты материальной помощи

7.1. Из фонда оплаты труда работникам МАОУ СОШ № 20 может быть оказана **материальная помощь**, на выплату которой предусматриваются средства из **планового фонда оплаты труда** и внебюджетных средств учреждения.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом директора на основании письменного заявления работника с обоснованием.

7.2. Директор вправе, при наличии средств на стимулирование, оказывать работникам материальную помощь работникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации.

7.3. Материальная помощь устанавливается в абсолютных размерах в пределах средств стимулирования, но до двух должностных окладов установленного на текущий период.

7.4. Вновь принятым работникам материальная помощь начисляется по истечению 11 месяцев работы в данном учреждении.

7.5. Увольняемым работникам материальная помощь не оказывается. В случае если указанным работникам материальная помощь на момент увольнения была оказана, то данная материальная помощь подлежит удержанию пропорционально отработанному периоду.

7.6. Материальная помощь может быть оказана в следующих случаях:

- тяжёлое заболевание, длительное лечение и приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, дорогостоящая операция, санаторно - курортное лечение с предоставлением медицинских и подтверждающих фактические расходы на лечение документов в размере до двух должностных окладов;
- рождении ребёнка на основании копии свидетельства о рождении ребёнка в размере до двух должностных окладов;
- смерть членов семьи (родителей, супруга, детей), на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения - в размере до двух должностных окладов;
- утрата личного имущества в результате пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов или иных подтверждающих документов - в размере до двух должностных окладов;
- при увольнении в связи с выходом на пенсию, в том числе по болезни и инвалидности - в размере до двух должностных окладов;
- к очередному отпуску - в размере до двух должностных окладов;
- в случае смерти самого работника материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии – лицу, проводившему похороны.

7.7. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

8. Порядок лишения стимулирующих выплат.

8.1. Стимулирующие выплаты всем категориям работников могут быть отменены или изменены по следующим основаниям:

- неоднократное нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МАОУ СОШ № 20;
- за нарушение Устава МАОУ СОШ № 20;
- за нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда;
- дисциплинарное взыскание за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- за нарушение корпоративной этики.

8.2. Решение о лишении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом Директора МАОУ СОШ № 20 на основании решения комиссии.

9. Заключительные положения.

9.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом МАОУ СОШ № 20 и не должно противоречить ему.

9.2. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава применяются соответствующие положения Устава.

9.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием работников МАОУ СОШ № 20, согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации и утверждения директором.

9.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются приказом директора МАОУ СОШ № 20 в порядке, предусмотренным трудовым законодательством для принятия локальных правовых актов с участием профсоюзного органа.

Обсуждено и принято на общем собрании работников МАОУ СОШ № 20
Протокол № 9 от 26.07.2017г.

Согласовано с профсоюзным комитетом Протокол № 64 от 26 июля 2017 г.