Ляпина Татьяна Анатольевна
Подписано цифровой подписью: Ляпина Татьяна Анатольевна
Дата: 2022.08.05 17:31:45 +05'00'

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МАОУ СОШ № 20
от 21 сентября 2021 г № 185
«О внесении изменений в Положение
о стимулировании работников
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 20»

ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение о стимулировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20

1. П.6.1. раздела 6 «Порядок исчисления и выплаты единовременногопремирования из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МАОУ СОШ №20» изложить в следующей редакции:

6.1. В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива применяется единовременное премирование работников:

- при награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 № 84 «О знаках отличия в сфере образования и науки» - до 15 000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и наукиРоссийской Федерации - до 10 000 рублей;
- при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации - до 10 000 рублей;
- при объявлении благодарности и награждении грамотой Законодательного Собрания Свердловской области - до 5 000 рублей;
- при объявлении благодарности и награждении грамотой Министерства образования Свердловской области, Управляющего Горнозаводским округом – до 5 000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Главы Кушвинского городского округа, Почетной грамотой Думы Кушвинского городского округа - до 3 000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Управления образования Кушвинского городского округа - до 3 000 рублей;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – до 5 000 рублей.
- за достижение высоких показателей и доступности общего образования: личный вклад административных, педагогических работников и специалистов в создание актуального образовательного пространства; достижение положительной динамики результатов на основании мониторинговых исследований по реализации муниципальной, региональной и федеральной политики в области образования, за высокие результаты обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации:
    - административным работникам – до одного должностного оклада;
    - педагогическим работникам и специалистам – до 10 000 рублей
- за персональную инициативу и результативность организации инновационной и экспериментальной работы административным и педагогическими работниками, представлении эффективности деятельности в конкурсах профессионального педагогического мастерства:
    - на муниципальном и окружном уровне – до 5 000 рублей;
    - на региональном и федеральном уровне – до 10 000 рублей
- за подготовку победителей, призеров и дипломантов конкурсных проектов:
    - на муниципальном и окружном уровне – до 5 000 рублей;
    - на региональном и федеральном уровне – до 10 000 рублей
- за выполнение педагогическими работниками обязанностей, не входящих в круг основных должностных при организации и проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9-х, 11-х классов:
    - в качестве организаторов в аудиториях в ППЭ – до 5 000 рублей;
    - в качестве экспертов предметных подкомиссий – до 5 000 рублей
- за результативность деятельности педагога по формированию ключевыхкомпетенций и общественно значимого опыта посредством участия в социально значимых акциях, реализации социальных проектов; организации «культурных событий» в рамках успешного социального позиционирования образовательного учреждения у обучающихся, родителей, общественности:

- на муниципальном и окружном уровне – до 5 000 рублей;
- на региональном и федеральном уровне – до 10 000 рублей

– за эффективность внедрения проектных методик и технологий, способствующих сохранению здоровья обучающихся:
  - на поселковом уровне – до 5 000 рублей;
  - на муниципальном и окружном уровне – до 8 000 рублей

– за высокие показатели в работе по итогам квартала, полугодия, учебного, календарного года:
  - административным работникам – до одного должностного оклада;
  - педагогическим работникам и специалистам – до одного должностного оклада;
  - младшему обслуживающему персоналу и рабочим - до одного должностного оклада

– в связи с празднованием профессионального праздника Дня учителя – до 10 000 рублей;

– в связи с праздничными датами: Днем защитников Отечества и Международным женским днем:
  - административным, педагогическим работникам и специалистам – до 5 000 рублей;
  - младшему обслуживающему персоналу и рабочим - до 2 000 рублей

– в связи с юбилейными датами по возрасту (50 лет и последующие каждые 5 лет) - до 15 000 рублей;

– в связи с 25 – летним и последующими юбилеями по педагогическому стажу – до 5000 рублей;

– в связи с юбилейными датами образовательной организации:
  - административным работникам – до одного должностного оклада;
  - педагогическим работникам и специалистам – до 10 000 рублей;
  - младшему обслуживающему персоналу и рабочим - до 5 000 рублей

– за выполнение специалистами, младшим обслуживающим персоналом и рабочими обязанностей, не входящих в круг основных должностных:
  - оперативное выполнение срочных работ, разовых поручений руководства - до 5 000 рублей;
  - выполнение дополнительных работ - до 5 000 рублей;
  - устранение аварийных ситуаций - до 5 000 рублей
  - за оперативное устранение ситуаций, вызванных природными явлениями -до 5000 рублей;

– за проведение ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебномугоду – до 8 000 рублей

– при увольнении (в связи с уходом на трудовую пенсию по старости) с учетом стажа работы в данном образовательном учреждении:
  - стаж до 10 лет - до 5 000 рублей;
  - от 10 лет до 20 лет - до 10 000 рублей;
  - свыше 20 лет - до 15 000 рублей.

Прошито и пронумеровано 3

(три) листа (ов)

Директор МАОУ СОШ № 20

Т.А.Ляпина