Ляпина Татьяна Анатольевна

Подписано цифровой подписью: Ляпина Татьяна Анатольевна
Дата: 2022.08.05 17:30:47 +05'00'

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МАОУ СОШ № 20
от 16.08.2021 г № 152
«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20»

ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20

Внести в Положение “Об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №20” следующие изменения:

1. Изменив п.8 Главы 2. Условия определения оплаты труда в новой редакции

8. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника МАОУ СОШ №20, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Таким образом, минимальный размер оплаты труда для работников определяется пропорционально времени (либо нормам труда, если работник получает заработную плату за выполнение объемных показателей), проработанному им в данном периоде.

Для работника, который отработал меньше установленной нормы рабочего времени, месячная заработная плата и минимальный размер оплаты труда определяется пропорционально времени, проработанному им в данном месяце. Данное правило распространяется и при работе на условиях совместительства.

В силу ст.97 Трудового кодекса Российской Федерации, к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени руководитель учреждения может привлекать работника для сверхурочной работы (ст.99 Трудового кодекса Российской Федерации), если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (ст.101 Трудового кодекса Российской Федерации). Таким образом, продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю и все доплаты до МРОТ должны входить в это время, и если она превышает установленные нормы, то работодатель обязан производить доплаты (ст.152 Трудового кодекса Российской Федерации и т.д.).

Доплата до МРОТ не индексируется при индексации заработной платы.

Согласно Письму Министерства труда и социальной защиты РФ от 05.09.2017 №14-2/ООГ-6849 “Об оплате труда за педагогическую работу сверх или ниже установленной нормы часов за ставку” «Работа за пределами 36 часов может осуществляться в рамках внутреннего совместительства или при привлечении к сверхурочной работе».

Для реализации основных и дополнительных образовательных программ в полном объеме со всеми педагогическими работниками, осуществляющими работу в рамках внутреннего совместительства, и, ведущими более 36 (но не более 53) уроков (часов) в неделю, должны быть подписаны дополнительные документы (согласие на сверхурочную нагрузку, договор на внутреннее совместительство и т.д.) для реализации основных и дополнительных образовательных программ в полном объеме.

Заработная плата работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

2. Изменив приложение № 3 в новой редакции

Приложение № 3
к Положению «Об оплате труда
работников Муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы №20»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Должностной оклад, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	12 526,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; Педагог-организатор; социальный педагог;	12 576,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель Педагог-психолог	12 626,00
4 квалификационный уровень	Учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12 676,00

Примечание.

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №20, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с порядком, установленным Министерством образования и науки Российской Федерации.

Прошито и пронумеровано 3

(три) листа (ов)

Директор МАОУ СОШ № 20

Т.А.Ляпина